易点天下网络科技股份有限公司
2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法

易点天下网络科技股份有限公司（以下简称“公司”）为进一步完善公司法
人治理结构，健全公司的激励约束机制，形成良好均衡的价值分配体系，充分调
动公司（含分公司、控股子公司）董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技
术（业务）骨干的积极性，使其更诚信勤勉地开展工作，以保证公司业绩稳步提
升，确保公司发展战略和经营目标的实现，公司拟实施 2023 年限制性股票激励
计划（以下简称“股权激励计划”或“限制性股票激励计划”）。
为保证股权激励计划的顺利实施，现根据《中华人民共和国公司法》《中华
人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票
上市规则（2023 年修订）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号
——业务办理（2023 年修订）》等有关法律、法规和规范性文件、以及公司章程、
公司限制性股票激励计划的相关规定，并结合公司的实际情况，特制定本办法。
一、考核目的
进一步完善公司法人治理结构，建立和完善公司激励约束机制，保证公司股
权激励计划的顺利实施，并在最大程度上发挥股权激励的作用，进而确保公司发
展战略和经营目标的实现。
二、考核原则
考核评价必须坚持公正、公开、公平的原则，严格按照本办法和考核对象的
业绩进行评价，以实现股权激励计划与激励对象工作业绩、贡献紧密结合，从而
提高公司整体业绩，实现公司与全体股东利益最大化。
三、考核范围
本办法适用于参与公司本次限制性股票激励计划的所有激励对象，包括公司
（含分公司、控股子公司）董事、高级管理人员、中层管理人员及核心技术（业
务）骨干。
四、考核机构
（一）董事会薪酬与考核委员会负责领导和审核对激励对象的考核工作。
（二）公司人力资源部负责具体实施考核工作。人力资源部对董事会薪酬与

考核委员会负责及报告工作。
（三）公司人力资源部、财务部等相关部门负责相关考核数据的收集和提供,
并对数据的真实性和可靠性负责。
（四）公司董事会负责考核结果的审核。
五、考核指标及标准
（一）公司层面业绩考核
本激励计划授予的限制性股票的考核年度为 2023 年-2024 年两个会计年度，
每个会计年度考核一次。各年度公司业绩考核目标如下：
归属期 业绩考核目标
第一个归属期
2023 年公司扣除汇兑损益后的利润总额不低于 2.75 亿元
第二个归属期 2023
年公司ᒙ㼑ࣲ⣰益后的利润总额不低于
4

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属
的，作废失效，不可递延至以后年度。
六、考核期间与次数
本次股权激励计划的考核年度为 2023 年-2024 年两个会计年度，公司层面
的业绩考核和个人层面的绩效考核每年度考核一次。
七、考核程序
公司人力资源部在董事会薪酬与考核委员会的指导下负责具体的考核工作，
保存考核结果，并在此基础上形成绩效考核报告上交董事会薪酬与考核委员会。
八、考核结果管理
（一）考核结果反馈与申诉
被考核对象有权了解自己的考核结果，人力资源部应在考核工作结束后 5 个
工作日内将考核结果通知被考核对象。
如果被考核对象对自己的考核结果有异议，可与人力资源部
 耀�א◀�
（一）
考核结果反馈与申诉 �◀א໬�촴ꀀ人力资源部 ,´J563h
¼ZêrM’,´5x63h
ˆ63h5ÌÈ¦
X!”*A#y¿/Ü���‹ÿ/15Q™u��%Ãc1æ•JAM`F